

EFFEKTIV STRATEGISK UDVIKLING – LEDELSE Gennem psykologisk og social kapital

Hvorfor vælge dette kursus

Mange strategiske udviklingstiltag i virksomheder sker ud fra definerede problemer, svagheder eller trusler. Strategisk HRM og kompetenceudvikling foretages ofte efter et mangelsyn: "Vores medarbejdere har et kompetencegap!" Ledelse tager tit udgangspunkt i rationalisering: "Processerne skal strammes op, så omkostningerne kan reduceres!" Enhver reduktion af kompleksitet præsenteres som en løsning, om end den skjulte omkostning kan være svækkelse af motivation, kreativitet, innovation, medarbejdertilfredshed, engagement, loyalitet og tillid. Dette kursus har til formål at sætte en ny dagsorden for strategisk udvikling gennem fokus på psykologisk og social kapital. Psykologisk kapital kan kort defineres som medarbejdernes positive psykologiske ressourcer, der muliggør øget motivation og udviklingspotentiale i virksomheden. Social kapital kan kort defineres som de ressourcer, der fremstår i tillidsbaserede relationer/netværk. Kurset giver konkrete værktøjer til måling og udvikling af psykologisk og social kapital vha. hvilke, ledelsen kan drive effektiv strategisk udvikling.

Indhold

Kurset har tre overordnede temaer:

- Social kapital (en dag med fascinations- og inspirationskraft)
- Psykologisk kapital (to dage med mærk- og målbare

tiltag, dvs. anvendelse af den nyeste forskning i positiv psykologi, coaching og styrkebaseret organisationsudvikling)

- Strategisk udvikling på baggrund af de nye begrebs- og modelapparater i din organisationskultur (to dage)

Undervisningsform

Kurset byder på oplæg, cases, illustrative eksempler og øvelser, herunder spørgerammer til coaching samt erfaringsudveksling omkring afprøvet procesdesign i målrettede workshops (fx til opjustering af psykologisk kapital), hvor alle deltagere arbejder med konkrete handlingsplaner.

KURSUS 08 UGE 33

HVEM ER KURSET FOR

Dette kursus er for dig, som er personaleansvarlig, leder, konsulent eller coach, og som ønsker at anvende positiv psykologi i forbindelse med strategisk udvikling (organisationsudvikling, forandringsledelse, fusioner, m.m.).

KURSUSTEAM

Kursusleder: Professor Claus Nygaard, CBS Learning Lab.

Øvrige undervisere: Ekstern lektor Lars Ginnerup, Institut for Produktion og Erhvervsøkonomi samt praktikere med unik erfaring i udvikling af psykologisk og social kapital: Jacob Bøtter, stiftende partner i Wemind og ledende overlæge, dr. med, MMD, Claus Lund, Hvidovre Hospital.

UDBYTTET

- Du får konkret indblik i teorierne bag psykologisk og social kapital
- Du trænes i at tænke strategisk udvikling ud fra en ressourcegang med fokus på psykologisk og social kapital
- Du introduceres for nye psykologiske teknikker, der ansporer til optimistisk forklaringsstil og til at trække på styrker, rollemønstre og succeshistorier i tillidsfulde kollektive læreprocesser
- Du hjemtager nye og nyttige tilgange til strategi, samt mikro-interventioner, som både mærk- og målbart øger medarbejdertilfredshed og -engagement samt produktivitet og loyalitet