

MÅLGRUPPE

Dette kursus er for dig, som er personaleansvarlig, leder, konsulent eller coach, og som ønsker at anvende positiv psykologi i forbindelse med strategisk udvikling (organisationsudvikling, forandringsledelse, fusioner, m.m.).

KURSUSLEDER

Lektor Claus Nygaard, CBS Learning Lab.

ØVRIGE UNDERVISERE

Ekstern lektor Lars Ginnerup, Institut for Produktion og Erhvervsøkonomi samt praktikere med unik erfaring i opjustering af psykologisk kapital og udvidelse af social kapital.

EFFEKTIV STRATEGISK UDVIKLING – LEDELSE Gennem psykologisk og social kapital



tivation, kreativitet, innovation, medarbejdertilfredshed, engagement, loyalitet og tillid.

Dette kursus har til formål at sætte en ny dagsorden for strategisk udvikling gennem fokus på psykologisk og social kapital. Psykologisk kapital kan kort defineres som medarbejdernes positive psykologiske ressourcer, der muliggør øget motivation og udviklingspotentiale i virksomheden. Social kapital kan kort defineres som de ressourcer, der fremstår i tillidsbaserede, relationelle netværk. Kurset giver konkrete værktøjer til måling og udvikling af psykologisk og social kapital på baggrund af hvilke, ledelsen kan bedrive effektiv strategisk udvikling.

Udbytte

- Du får et konkret indblik i teorierne bag psykologisk og social kapital
- Du trænes i at tænke strategisk udvikling ud fra en ressourcetilgang med fokus på psykologisk og social kapital
- Du introduceres for nye psykologiske teknikker, der ansporer til optimistisk forklaringsstil, til at lære at 'tænde håb på stedet' i form af personligt vedkommende mål-design og til at indskrive rollemodeller og succes historier i tillidsfulde kollektive læreprocesser
- Med hjem til din organisation vil du bringe nye og nyttige mini-strategier og mikro-interventioner, som både mærkbart og målbart øger medarbejdertilfredshed og -engagement samt produktivitet og loyalitet

Formål

Mange strategiske udviklingstiltag i virksomheder sker ud fra definerede problemer, svagheder eller trusler: "Vi må gøre noget for at løse problemet!". Meget strategisk HR og kompetenceudvikling foretages på baggrund af et mangelsyn: "Vores medarbejdere har et kompetencegab!". Meget ledelse tager sit udgangspunkt i en rationaliseringsstanke: "Processerne skal strammes op, så omkostningerne kan reduceres!" Effektivisering, rationalisering og problemløsning præsenteres som løsninger, om end de sjældent er kilder til vitale elementer som mo-

Indhold

Kurset har tre overordnede temaer:

1. Social kapital (en dag med fascinations- og inspirationskraft)
2. Psykologisk kapital (to dage med mærkbare og målbare tiltag, dvs. anvendelse af den nyeste forskning i positiv psykologi, coaching og styrkebaseret organisationsudvikling)
3. Strategisk udvikling på baggrund af de nye begrebs- og modelapparater i DIN organisationskultur (to dage).

Form

Kurset byder på oplæg, cases, illustrative eksempler og øvelser, herunder spørgerammer til coaching, samt erfaringsudveksling omkring afprøvet procesdesign i målrettede workshops (fx til opjustering af psykologisk kapital). Derudover udarbejder alle deltagere personlige handlingsplaner.